România, Sălaj,
Jibou, Strada Ciutariei nr. 2/A

SUPPLIER & PARTNER CODE OF CONDUCT

Cod de Conduita pentru Furnizori si Parteneri | Versiunea 1.0 | 2026

Aplicabil tuturor furnizorilor, sub-furnizorilor si subcontractorilor ALUFIL la nivel global.

Stimata partenera, stimate partener,

ALUFIL a fost construita pe un singur principiu fundamental: ca o afacere buna nu este niciodata in conflict cu o afacere corecta.

In relatia cu furnizorii, subcontractantii si partenerii, Societatea promoveaza respectarea drepturilor fundamentale, munca decenta, nediscriminarea, integritatea, protectia mediului si prevenirea coruptiei.

De-a lungul anilor, am ales sa lucram cu furnizori si parteneri care impartasesc aceasta convingere. Nu pentru ca legea ne obliga, ci pentru ca este singura cale prin care putem construi produse de calitate si relatii de incredere.

Acest document defineste ceea ce asteptam de la toti cei cu care colaboram. Nu este o lista de reguli impuse din exterior. Este expresia valorilor pe care le traim zilnic in fabrica noastra din Criseni, Salaj, si pe care le cerem cu respect, dar ferm, tuturor partenerilor nostri.

Daca aveti intrebari, nelamuriri sau doriti sa semnalati o situatie ingrijoratoare, va rugam sa ne contactati direct. Vom trata orice sesizare cu discretie si seriozitate.

Cu respect si incredere in colaborarea noastra,

Amalia Silvia Chereches,
Director General
ALUFIL SRL

1. Ne respectam reciproc.

ALUFIL opereaza in conformitate cu Declaratia Universala a Drepturilor Omului si cu conventiile fundamentale ale Organizatiei Internationale a Muncii. Acestea nu sunt angajamente formale - sunt standarde pe care le aplicam in propriile noastre operatiuni si pe care le cerem tuturor furnizorilor nostri.

Angajatii furnizorilor nostri trebuie tratati cu demnitate, indiferent de sex, varsta, etnie, nationalitate, religie, orientare sexuala sau dizabilitate. Hartuirea, abuzul verbal sau fizic si orice forma de tratament degradant sunt inacceptabile si constituie motive imediate de incetare a colaborarii.

Respectam dreptul angajatilor de a se asocia liber, de a forma sau de a adera la sindicate si de a negocia colectiv. Niciun furnizor nu poate impiedica sau penaliza exercitarea acestor drepturi.

2. Nu toleram munca copiilor. Zero exceptii.

Munca copiilor este interzisa in toate etapele lantului nostru de aprovizionare. Aceasta este o cerinta absoluta, fara exceptii si fara posibilitate de remediere progresiva in cazul incalcarii sale.

Definim copil ca orice persoana sub 15 ani, sau sub varsta de sfarsit a scolaritatii obligatorii daca aceasta este mai mare, sau sub 18 ani pentru activitati periculoase sau nocive - se aplica intotdeauna cea mai restrictiva definitie, in conformitate cu Conventiile ILO C138 si C182.

Furnizorii trebuie sa verifice varsta tuturor angajatilor prin documente oficiale inainte de angajare, sa pastreze copii ale acestor documente minimum 5 ani si sa implementeze proceduri identice cu toti subcontractorii lor. Daca un caz de munca a copilului este identificat, furnizorul are obligatia de a notifica ALUFIL in termen de 24 de ore si de a lua masuri de remediere conforme cu recomandarile ILO, inclusiv asigurarea accesului copilului la educatie.

3. Actionam conform legii.

Respectam legea. Aceasta inseamna toate legile aplicabile in toate tarile in care operam - nu doar pe cele convenabile sau pe cele a caror incalcare este dificil de detectat. Nicio tranzactie comerciala nu justifica incalcarea legislatiei.

Acolo unde standardele internationale - ILO, ONU, REACH, RoHS, regulamentele UE - sunt mai exigente decat legislatia locala a tarii furnizorului, se aplica standardul mai strict. Furnizorii din afara Uniunii Europene care livreaza produse destinate pietei europene au obligatia sa respecte integral reglementarile UE aplicabile, inclusiv REACH, RoHS, Directiva privind ambalajele si Regulamentul privind produsele de constructii.

Furnizorii trebuie sa monitorizeze in mod activ schimbarile legislative relevante si sa ne informeze prompt daca o modificare de reglementare afecteaza conformitatea produselor sau proceselor lor.

4. Respectam conditii de munca decente.

Salariile platite trebuie sa fie cel putin la nivelul minim legal local. Acolo unde salariul legal nu acopera costurile de trai de baza, furnizorul este incurajat sa plateasca un salariu de trai decent. Saptamana de lucru nu va depasi numarul de ore legale din tara in care se produce, iar angajatii vor beneficia de zilele libere legale. Munca fortata, in regim de datorie, prin confiscarea documentelor, retinerea salariilor sau prin orice alt mecanism de constrangere este strict interzisa. Toti angajatii au dreptul sa demisioneze cu un preaviz rezonabil, fara penalizari abuzive.

Furnizorii care asigura cazare angajatilor garanteaza conditii sigure, curate si demne. Costul cazarii nu poate fi utilizat ca instrument de reducere efectiva a remuneratiei sub minimul legal.

5. Asiguram sanatatea si securitatea la locul de munca.

Fiecare angajat al unui furnizor ALUFIL are dreptul la un loc de munca sigur. Furnizorii trebuie sa implementeze sisteme documentate de management al sanatatii si securitatii in munca, sa evalueze riscurile profesionale anual si la orice schimbare de proces, si sa asigure echipamente individuale de protectie adecvate, furnizate gratuit.

Instruirea SSM este obligatorie la angajare si periodic. Planurile de urgenta, evacuare si prim ajutor trebuie sa fie actualizate, afisate vizibil si practicate prin exercitii periodice. Substantele chimice periculoase trebuie gestionate conform fiselor de securitate (SDS) si depozitate separat de spatiile de productie si de odihna.

Accesul la apa potabila, toalete curate si zone de odihna sunt drepturi minime ale oricarui angajat. Furnizorii inregistreaza si investigheaza toate accidentele de munca si incidentele periculoase, si comunica ALUFIL orice incident major in termen de 48 de ore.

6. Protejam mediul si actionam pentru sustenabilitate.

ALUFIL adera la principiile Pactului Verde European si ale economiei circulare. Intelegem ca activitatea industriala are un impact real asupra mediului si ne asumam responsabilitatea de a-l reduce - in propriile fabrici si in intregul lant de aprovizionare.

Furnizorii trebuie sa monitorizeze si sa documenteze consumul de energie, apa si generarea de deseuri, sa implementeze programe de reducere si reciclare a deseurilor de productie, si sa evite evacuarea apelor uzate netratate. Ambalajele utilizate trebuie sa fie fabricate din materiale reciclabile sau reutilizabile; plasticul de unica folosinta este descurajat si in tranzitie spre eliminare.

Toti furnizorii nostri trebuie sa respecte integral Regulamentul REACH si Directiva RoHS. Nicio substanta de ingrijorare deosebita (SVHC) nu poate depasi pragul de 0,1% w/w in produsele livrate. Fisele de securitate (SDS) actualizate trebuie sa insoteasca orice livrare de produse chimice sau amestecuri. Orice modificare de formula sau material trebuie comunicata ALUFIL inainte de implementare.

7. Garantam trasabilitatea completa.

ALUFIL solicita trasabilitate end-to-end pentru toate materialele si componentele din produsele pe care le comercializeaza. Trasabilitatea nu este o optiune - este o conditie contractuala.

Fiecare lot de materie prima trebuie identificat unic prin numar de lot, origine si furnizor de nivel 2. Documentatia de trasabilitate trebuie pastrata minimum 10 ani. La solicitarea ALUFIL, furnizorul trebuie sa poata reconstitui intregul lant al unui produs in termen de 48 de ore. Documentele de livrare - factura, packing list, certificat de calitate - trebuie sa contina in mod obligatoriu referinte de lot trasabile.

Materialele lemnoase trebuie insotite de certificate FSC, PEFC sau echivalent valide. Niciun mineral din lista OECD pentru mineralele din zone de conflict (aur, wolfram, tantal, staniu si derivate) nu poate proveni din zone afectate de conflicte armate. Furnizorul furnizeaza anual o declaratie scrisa in acest sens.

8. Conducem afacerile cu integritate.

ALUFIL respinge orice forma de coruptie, mita, comisioane ilegale, trafic de influenta sau frauda - atat in propriile operatiuni, cat si in relatia cu furnizorii nostri. Aceste principii se aplica indiferent de tara de origine si indiferent daca practica respectiva este comuna in sectorul sau piata furnizorului.

Furnizorii nu pot oferi, solicita sau accepta avantaje materiale sau financiare de la angajatii ALUFIL. Evidentele contabile trebuie sa reflecte realitatea tranzactiilor; dubla contabilitate si facturarea fictiva

reprezinta motive imediate de incetare a colaborarii. Orice conflict de interese trebuie declarat prompt si in scris.

Informatiile comerciale si tehnice ale ALUFIL au caracter confidential. Furnizorii nu pot dezvalui, utiliza in scop propriu sau transmite tertilor informatii, specificatii, desene sau date de pret obtinute in cadrul relatiei comerciale, fara acordul scris al ALUFIL. Drepturile de proprietate intelectuala ale ALUFIL sunt protejate si dupa incetarea colaborarii.

9. Extindem aceste standarde in intregul lant.

Furnizorii ALUFIL sunt responsabili pentru implementarea prezentului Cod la toti subcontractorii, furnizorii de nivel 2 si 3 implicati in producerea bunurilor livrate catre ALUFIL. Nerespectarea Codului de catre un subcontractor este tratata ca nerespectare directa a furnizorului principal.

Furnizorii trebuie sa transmita o copie a prezentului Cod sau a unui document echivalent tuturor subcontractorilor, sa obtina confirmarea scrisa a acceptarii si sa verifice implementarea efectiva cel putin anual. ALUFIL isi rezerva dreptul de a solicita audituri si la furnizorii de nivel 2 si 3, cu notificarea furnizorului principal.

10. Raportam si remediem.

ALUFIL incurajeaza raportarea oricarei neconformitati sau situatii ingrijoratoare - de catre furnizori, angajati ai furnizorilor sau terte parti. Toate sesizarile sunt tratate cu discretie. Nu exista consecinte negative pentru cei care raporteaza cu buna-credinta.

Sesizarile pot fi transmise la: contact@alufil.ro, contact@fiberglass.ro sau prin scrisoare adresata Directorului General, ALUFIL IMPEX SRL, Jibou, Strada Ciutariei nr 2A, Salaj, Romania. ALUFIL va raspunde in termen de 30 zile lucratoare de la primirea oricarei sesizari.

Neconformitatile critice - munca copiilor, munca fortata, pericol iminent pentru viata, frauda documentara, refuz de audit - conduc la suspendarea imediata a colaborarii, fara preaviz. Neconformitatile majore necesita un plan de actiune corectiva in termen de 30 de zile. Neconformitatile minore trebuie remediate in maximum 90 de zile. Orice neconformitate repetata, indiferent de natura ei, duce la incetarea definitiva a relatiei comerciale.

Furnizorii si subcontractantii implicati in proiecte ale Societatii sunt informati prin prezentul cod publicat pe site-un www.alufil.ro, de cerintele minime de conduita privind respectarea drepturilor fundamentale, interzicerea discriminarii, interzicerea muncii fortate si a muncii ilegale a minorilor, prevenirea coruptiei, respectarea cerintelor de mediu si protectia datelor.

Emis de **ALUFIL SRL**

Director General **AMALIA SILVIA CHERECHES**

Jibou, Salaj, Romania | August 2026